

Le manager, leader du changement

► Pour qui ?

- Manager hiérarchique et transverse.

► Prérequis

- Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

► Points forts

- Évaluations avant et après la formation.
- Modules e-learning accessibles 1 an.
- Assistance personnalisée tout au long du parcours.

► Objectifs

- Connaître votre profil de leader du changement et identifier celui de vos collaborateurs.
- Clarifier les objectifs du changement et les expliciter à vos équipes.
- Entraîner vos collaborateurs dans le changement en les rendant proactifs.
- Créer un réseau utile dans un environnement changeant.
- Réussir vos "premiers pas" dans le changement.

► Bénéfices métier

- Adopter une posture sereine dans votre rôle de leader du changement.
- Transformer les contraintes en données pour rebondir facilement face aux difficultés.
- Augmenter votre pouvoir d'influence en construisant un réseau d'alliés efficace.
- Accélérer votre évolution professionnelle en développant votre adaptabilité et votre agilité.

Programme

1 module e-learning de 30'



Manager le changement : identifier son profil

- Définir un style de leader du changement.
- Les 4 grands styles de leader du changement.
- Identifier son propre style.

+ 2 jours en présentiel +

1 Premier talent : vous, pour incarner les changements

- Les quatre styles de leader du changement.

2 Deuxième talent : votre lucidité pour choisir une stratégie

- Cinq principes pour être lucide.
- La conduite du changement : du progrès ou de la rupture.
- Être résilient et se préparer à changer et faire changer.
- La stratégie d'objectif.
- Être lucide sur les avantages à ne pas changer et les conséquences négatives des changements réussis.
- Les 7 critères qui rendent un objectif de changement atteignable.

3 Troisième talent : votre capacité à créer le futur

- Les métaphores au service des changements.
- Le tableau des finalités.

4 Quatrième talent : votre réseau d'alliés

- Trois principes pour se constituer un réseau d'alliés.
- À quoi servent les réseaux ?
- Le repérage des alliés dans l'équipe ou le groupe projet.
- La nomenclature des réseaux.
- Quel réseau choisir ?
- Le processus probable d'appropriation du changement.

5 Cinquième talent : vos premiers pas

- Les meilleurs changements commencent par des résultats immédiats.
- La planification des progrès : la permutation dans le temps.

+ 4 modules e-learning de 30'



Manager le changement : démarche et outils

- Traduire le changement en objectifs à atteindre.
- Définir l'objectif et le contexte.
- Identifier des solutions pertinentes pour réussir ses changements.
- Recenser les freins et accélérateurs du changement.
- Anticiper les conséquences du changement.



Manager le changement : créer la vision du futur

- Penser et construire pro-activement le futur.
- Vivre la méthode des états désirés.
- Oser les questions impertinentes.
- S'approprier la méthode du tableau des finalités.
- Adopter les métaphores.



Manager le changement : la stratégie des alliés

- Adopter la network attitude.
- Faire jouer efficacement les différents types de réseau.
- Identifier les acteurs clés pour mener un changement.
- Reconnaître et gérer les peurs de ses interlocuteurs.
- Adopter une attitude pertinente pour gérer les conflits.



Enclencher la dynamique du changement

- Penser global et agir avec précision.
- S'approprier la théorie de l'engagement.
- Porter son attention sur les petits détails et les premiers pas du changement.
- Utiliser les bonnes pratiques et éviter les écueils.

Questionnaire d'auto-positionnement : évaluation des connaissances



Évaluation amont

Introduction et prise de contact avec les premiers outils



e-learning

Formation en salle : mise en situation permanente, études de cas, coaching entre pairs, plan d'action individuel...



formation présentielle

Renforcement des connaissances et consolidation des pratiques



e-learning

Questionnaire d'auto-positionnement : évaluation des progrès



Évaluation aval

2 JOURS + 5 modules e-learning

Réf. 8501

50 €HT

1750 €HT

Paris
18 mars > 19 mars
6 mai > 7 mai
24 juin > 25 juin
30 sep > 1 oct
16 déc > 17 déc

Lille
22 avr > 23 avr
9 sep > 10 sep
22 nov > 23 nov

Lyon
29 avr > 30 avr
23 sep > 24 sep
9 déc > 10 déc

Nantes
8 avr > 9 avr
16 sep > 17 sep
4 nov > 5 nov